

## 受賞企業の概要と主な受賞理由

## 1) 経済産業大臣賞 オタフクソース株式会社

(広島県 広島市西、食品製造・販売、従業員数 570 名、設立 (創業) 2009 年 (1922 年))

- ① 社員一人ひとりの人間力を高めることを重視した体系的な研修制度、さらには、同社の経営の進め方・ビジネスモデルは、他の企業のモデルとなる
- ② 子供の食育を重視し、年間約 8,000 名の子供たちの社会見学を受け入れている等、地域貢献・社会貢献に熱心である
- ③ 非価格競争商品が 70%以上であり、他社と価格競争をしない経営を目指している
- ④ 社員満足度も高く、その転職的離職率は 1.25%と低い

## 2) 厚生労働大臣賞 株式会社障碍社

(東京都町田市、障害福祉サービス事業等、従業員数 251 名、設立 (創業) 2005 年)

- ① 障がい者が創業した株式会社であるが、障がい者雇用率が 20%と高く、しかも年々育ってきている。また、多様な社員がいることもあり、きめ細かな配慮をした経営は他の企業の模範である
- ② 一人ひとりの社員を大切にする経営を行っていることもあり、近年の転職的離職率はゼロ%、と見事である
- ③ 業界の社員の平均年収は、357 万円であるが、当社のそれは 506 万円と高い
- ④ 無期雇用社員比率は 100%、定年制度無しといった、同社の人事労務制度は、働き方改革のモデル企業である

## 3) 地方創生大臣賞 鹿児島きもつき農業協同組合

(鹿児島県鹿屋市、農具・肥料販売、信用、共済等、従業員数 270 名、設立 (創業) 1993 年)

- ① 鹿児島県の大隅半島に位置する交通利便性が劣位な鹿屋市及びその周辺を主たる営業エリアにした JA であるが、地域に寄り添った事業運営は地方創生のモデルである。こうした企業が地方に増加すれば、必ずやとりわけ過疎地域は再生すると思わせる企業である
- ② 職員の事情を最優先した勤務先の選択や保育園の開設予定など、職員の働きがいや働きやすさを、高める経営を行っている
- ③ 地域から買い物難民を出さないためや、地域住民の利便性向上のため、移動店舗車を運行するなど、様々な取り組みをしており、その姿勢・サービスのレベルは高く評価できる
- ④ 障がい者や高齢者の雇用を重視し、障がい者雇用率は 2.6%、高齢者も多数勤務している

## 4) 中小企業庁長官賞 東海バネ工業株式会社

(大阪府大阪市、オーダーメイド専門ばねメーカー、従業員数 86 名、設立 (創業) 1944 年)

- ① 「社員の所有」・「社員による経営」・「社員のための経営」を旨とする所有と経営の完全非同族の経営スタイルは、中小企業のこれからの経営のモデルである
- ② 値決めは中小企業の命と位置付けた「非価格経営」は、中小企業の模範である

- ③ 残業時間は1か月あたり4.2時間、正社員比率は社員の希望を重視し98%等、人を大切に  
にする経営が貫かれている
- ④ 頑張るものづくり職人のために建設した豊岡工場は、わが国のモノづくり工場の先進モ  
デルである

#### 5) 中小企業基盤整備機構理事長賞 株式会社カワト T.P.C.

(山口県岩国市、住宅関連給水給湯プレハブ配管品企画及び製作 従業員数 350 名、設立  
(創業) 2002 年)

- ① 生産環境や、社員食堂・休憩室をはじめとする福利厚生施設は、真に社員の働きがい  
や、働きやすさを、重視していることが感じられる
- ② 製造業ではあるが、女性を活かす施策がちりばめられ、結果として管理職に占める女性  
割合は51.7%と極めて高い
- ③ 障がい者雇用率は4.3%と平均の2.2%をはるかに上回っている
- ④ 社員は全員正社員であるばかりか、年々雇用を増加させ、地域の雇用維持拡大に貢献し  
ている

#### 6) 審査委員会特別賞① 株式会社英田エンジニアリング

(岡山県美作市、はん用機械器具製造業、従業員数 135 名、設立 (創業) 1974 年)

- ① 経営理念にお客さまと従業員の幸福・成長が、明示され、人を大切にする経営が実践さ  
れている
- ② 生産環境だけではなく福利厚生施設も充実し快適である
- ③ 社員教育を重視し、所定内労働時間の5%以上を教育に充てている
- ④ 地元優先雇用や福利厚生施設の地域開放など、地域貢献に熱心である

#### 審査委員会特別賞② 岩塚製菓株式会社

(新潟県長岡市、米菓の製造並びに販売、社員数 971 名、設立 (創業) 1947 年)

- ① 正社員比率は89%と雇用が安定した正社員としての雇用を基本としている
- ② 重度の障がい者を6名雇用するなどその雇用率は2.55%と高い
- ③ 新潟県内30か所の子ども食堂に米菓を提供するなどして地域社会に貢献している
- ④ 寒い新潟の地域から、わざわざ都会に出稼ぎに行かなくても良い会社を作りたいという  
創業の精神がまだまだ貫かれている

#### 審査委員会特別賞③ ガスパルグループ (株式会社ガスパル)

(東京都品川区、エネルギー事業、コインランドリー事業、LP ガス設備工事、社員数  
1,013 名、設立 (創業) 2002 年)

- ① 出産や子育て等に対する法定外福利厚生制度が充実している
- ② 中長期の人財養成の観点から教育体系が整備されているとともに、所定内労働時間の  
10.6%を教育に充てるなど教育に熱心である
- ③ 障がい者雇用率は2.68%と障がい者雇用にも熱心であるばかりか、施設や障がい者多数  
雇用企業へ、年間1,000万円を超える金額を仕入れ・発注している
- ④ 努力が実り、離職率は年々低下し現在は1.5%、新卒者の離職率も2.3%以下である

**審査委員会特別賞④ 株式会社カムラック**

(福岡県福岡市、HP作成、プログラム開発、就労支援、社員数50名、設立(創業)2013年)

- ① 障がい者雇用率は75%かつ全員が正社員雇用である
- ② 一人ひとりにきめ細かな支援が行われ離職率は1.5%と低い
- ③ 社員一人に対し年間18万円の教育費を投下していることもあり、障がい者のスキルの向上は顕著であり、結果として、給与はA型施設の約3倍と高い
- ④ 障がい児に対しパソコン教室を定期的で開催するなど社会貢献にも熱心である

**審査委員会特別賞⑤ 協栄金属工業株式会社**

(島根県雲南市、金属加工・販売、社員数82名、設立(創業)1972年)

- ① 正社員比率は業界の平均をはるかに上回る100%、また離職率は1.37%と極めて低い
- ② 過疎地域にありながら、地域の雇用を守り・拡大するための努力は高く評価できる
- ③ 社員からの提案による社内教育制度が極めて充実している
- ④ 障がい者雇用率は8.97%と高く、かつ全員が正社員として雇用されている

**審査委員会特別賞⑥ 株式会社グッディーホーム**

(東京都武蔵野市、増改築・新築、建築・工事調査、企画、設計、施工、管理等、社員数40名、設立(創業)2004年)

- ① 街の「住医」を掲げ、地域住民に寄り添う経営は傾注に値する
- ② 正社員比率は100%と雇用の安定を図っている
- ③ 実質定年もなく、現在も73歳の社員が頑張っている
- ④ 社員教育に熱心で、所定内労働時間の5%以上を投下している

**審査委員会特別賞⑦ 株式会社サンゲツ**

(愛知県名古屋市の壁紙、床材、カーテンなどインテリア商品の開発・販売および各種施設空間等の企画・設計・施工、社員数2,359名(連結)、設立1953年)

- ① 児童養護施設の改装支援等、社会貢献活動に注力している
- ② 社員重視経営に努めており、社員の離職率も1.4%と低い
- ③ 毎年、地域雇用の拡大に貢献しているばかりか、正社員比率も84%と高い
- ④ 障がい者雇用率は3.1%と、平均の2.2%を大きく上回る

**審査委員会特別賞⑧ 株式会社新興ウオターマネジメント工業**

(千葉県東金市、廃棄物処理業、社員数34名、設立(創業)1969年)

- ① 難しい業界ではあるが、様々な法定外の福利厚生を実施し、社員の満足度は高い
- ② 一定以上に利益率があった場合、その全額を社員に還元している
- ③ 正社員比率は100%、所定外労働時間は10時間以下である
- ④ こうした経営の結果、離職率はゼロ%である

**審査委員会特別賞⑨ 大興電子通信株式会社**

(東京都新宿区、情報機器・電気通信設備の販売、設置、施工・システム開発、従業員数

728名、設立：1953年)

- ① 就労困難になった社員に対する60歳までの手当支給や、有給病欠制度など、人を大切に  
した経営は傾注に値する
- ② 正社員比率は96%と、業界の平均をはるか上回る
- ③ 障がい者雇用率は3.1%であり、かつ障がい者を多数雇用している業者に意識して業務を  
委託している
- ④ 上場企業であるが、経営者をリーダーとして役員・社員一体となった人を大切にする企  
業づくりは、上場企業のみならず、多くの企業のモデルとなる

#### 審査委員会特別賞⑩ 株式会社大成

(埼玉県戸田市、フッ素系マイクロ中空糸膜装置の製造、市場分類不可能型複合的製造、  
社員数182名、設立(創業)1954年)

- ① 実質定年がなく、現在も74歳の社員が2名在籍している
- ② 障がい者雇用注力し、雇用率は2.98%、障がい者施設4団体にも発注している
- ③ 経常利益の1%を地域貢献費用として計上し様々な支援をしている
- ④ 現在11通りの働き方が用意されている他、社員が死亡した場合、子供が学校を卒業する  
まで奨学金を毎月支給する制度等もあり、人を大切にする経営が実践されている

#### 審査委員会特別賞⑪ 株式会社タニサケ

(岐阜県揖斐郡、防除用医薬部外品製造販売 農薬製造販売、従業員数37名、設立：  
1985年)

- ① 親孝行手当・家族感謝手当等ユニークな法定外福利厚生制度がある
- ② 社員の当事者意識が高く社員一人当たりの改善提案件数も日本トップクラス
- ③ 値決めのできる商品が100%であり、社員の給与も高い
- ④ 就業時間の1時間を使い地域清掃に取り組む等地域社会の貢献に熱心

#### 審査委員会特別賞⑫ 株式会社テレトピア

(山口県下関市、携帯電話販売代理店、社員数97名、設立(創業)1997年)

- ① 難しい業界ではあるが「残業ゼロ時間」を掲げ、現在は5時間以内にまで減少している
- ② 法定外福利厚生制度を充実していることもあり離職率は1.3%と低い
- ③ 障がい者の雇用率は3.0%と高い
- ④ 社員一人教育費を11万円投下し、人を成長させる経営が行われている

#### 審査委員会特別賞⑬ トップ保険サービス株式会社

(福岡県北九州市、損害保険・生命保険代理店、社員数27名、設立(創業)1994年  
(1926年))

- ① 社員や家族のメモリアルを祝す多くの福利厚生制度がある
- ② 女性管理職比率が42.9%と極めて高い
- ③ 離職率も1.33%と低く、人を大切にする経営が随所で実践されている
- ④ スマイル推進チームによる地域貢献・社会貢献活動は傾注に値する

**審査委員会特別賞⑭ パルス電子株式会社**

(新潟県村上市、トランス、コイル製造および販売、社員数：22名、設立(創業)1984年)

- ① 正社員比率は100%である
- ② 所定外労働時間は10時間以下と少ない
- ③ 22名の企業であるが、障がい者雇用に注力している
- ④ 所定内労働時間の5%以上を社員教育に投下するなど、社員教育に熱心である

**審査委員会特別賞⑮ 村田ボーリング技研株式会社**

(静岡県静岡市、金属表面処理加工、社員数92名、設立(創業)1950年)

- ① 背伸びをしない経営に徹し、創業以来70年間黒字経営である
- ② 所定外労働時間が10時間以下である他、実質定年もなく、80歳の社員もいる
- ③ 社員の誕生日にはバースデーケーキとお線香のプレゼントや、奥様の出産時に男性社員は5日間の連続休暇等、法定外福利が充実している
- ④ 障がい者施設から絵画のレンタルや、お菓子を購入する等社会貢献に熱心

**審査委員会特別賞⑯ 株式会社柳川合同**

(福岡県柳川市、物流業・倉庫業、従業員数395名、設立(創業)1954年)

- ① 事務員やドライバーの健康やコミュニケーションづくりを意識し、毎月1回「カレーの日」を設け、社内で手作りしたカレー150食を社員や取引先に提供するほか、毎週月曜日は「お弁当の日」として全社員に無償で提供している
- ② 正社員比率は100%である
- ③ 女性管理職比率が40%と高いこともあり、きめ細かな働きやすさ対策が感じられる
- ④ 高齢者雇用にも注力しており、現在70歳以上社員が2名在籍している

**審査委員会特別賞⑰ 吉泉産業株式会社**

(大阪府枚方市、食品加工機械の製造・販売、従業員数115名、設立：1955年)

- ① 企業内保育園の開設など、ハード・ソフトの法定外福利厚生制度が充実している
- ② きめ細かな教育制度があり、所定外労働時間の5.1%を教育に投下している
- ③ 正社員比率は93.2%と高いだけでなく、実質定年がない。このため現在も、70歳以上社員が2名いる
- ④ 障がい者雇用率は3.1%と平均を大きく上回る

**審査委員会特別賞⑱ リボン食品株式会社**

(大阪府大阪市、食品製造販売、従業員数155名、設立(創業)1907年)

- ① 社員一人ひとりを大切にされた経営が行われていることもあり離職率は0.6%と極めて低い
- ② 所定外労働時間は10時間以下と少ない
- ③ 非価格商品比率が90%以上と、ビジネスモデルが優れている
- ④ 障がい者雇用は2.5%、また施設から年間200万円以上の商品を購入・発注している

**審査委員会特別賞⑲ 株式会社ワイズ・インフィニティ**

(東京都港区、翻訳・通訳・スクール・出版、社員数24名、設立(創業)2000年)

- ① 「拡大よりも社員と家族の生活を守ることを優先する」という良い経営理念
- ② 社員数24名ながら障がい者を正社員として雇用
- ③ 多様な働き方を用意していることもあり、離職率は2%以下と低い
- ④ 一人ひとりの成長を願い、所定内労働時間の5%以上を教育に充てている

#### 7) 実行委員会特別賞① オムロン太陽株式会社

(大分県別府市、オムロン製電子部品の組立、従業員数71名、設立(創業)1972年)

- ① 障がい者施設からの年間仕入金額は1億2千万円と極めて多い
- ② 社員が就労困難または死亡した場合、子供が18歳になるまで3万円支給
- ③ 社員一人ひとりを大切にしたい経営が実践されていることもあり離職率は1.8%と低い
- ④ 社員の年収は平均より2倍前後高い

#### 実行委員会特別賞② 西部ガス絆結株式会社

(福岡県春日市、印刷、デザイン、障がい福祉、社員数24名、設立(創業)2014年)

- ① 特例子会社であるが、グループ以外からの受注・販売活動に努力し、現在はグループ以外の売上高が44%にまで高まっている。
- ② 有給休暇取得率は83.9%と高い
- ③ 所定外労働時間は4.8時間と少ない

#### 実行委員会特別賞③ パナソニック吉備株式会社

(岡山県加賀郡、業務用映像機器の組立・調達オペレーション業務、社員数77名、設立(創業)1980年)

- ① 新規学卒者の離職率も、全体でも離職率はゼロ%である
- ② 所定外労働時間は6.7時間と少ない
- ③ 正規社員比率は89.4%と高い。その中でも障がい者の正規社員雇用率は91.4%と健常者よりも高い比率を維持
- ④ 毎年社員満足度調査を実施し職場改善をしている

#### 実行委員会特別賞④ 学校法人柳心学園

(鳥取県米子市、教育業、社員数85名、設立(創業)1955年)

- ① 実質定年がなく、70歳代以上の社員が8名在籍している。また離職率も2%以下と少なく、人を大切にする経営が実践されている
- ② 社員教育に注力しており、所定内労働時間の6%を教育に充てている
- ③ 働き方も給与も自己申告をベースにした人事制度はユニーク
- ④ 地域の雇用を守り拡大するため、次々に新規事業にチャレンジしている